



Análisis del cuarto trimestre / Octubre - Diciembre de 2025

Estado de la empresa

Un mensaje de nuestro Presidente de Operaciones

La carrera hacia la meta

Un mensaje de nuestro Presidente de Administración y Asesor General

Noticias y actualizaciones de la industria

Conozca los nuevos anuncios de campaña para la industria del asfalto.

Seguridad

Un mensaje del equipo de Seguridad sobre la conducta en el lugar de trabajo.

Roadwire

¡Recordatorios de seguridad invernal!

Oportunidades profesionales

David A. Bramble, Inc. ¡está contratando!
Conozca más sobre los puestos disponibles.

Imágenes del lugar de trabajo

¡Un agradecimiento especial a nuestros equipos por enviarnos fotografías este trimestre!

Beneficios

Recordatorio de inscripción abierta.

DAB en la comunidad

¡Vea lo que DAB ha estado haciendo en Delmarva!

Unas fiestas navideñas muy DAB

¡Vea cómo celebramos la temporada navideña en DAB!

Sólo para travesura

Prestigio

¡Celebramos la finalización de un certificado este trimestre!

Concurso de fotografía

¡Vea quién es el ganador del cuarto trimestre y cómo participar para ganar el próximo trimestre!

Empleados destacados

¡Conozca a los empleados que hemos destacado el último trimestre en las redes sociales!

Aniversarios de trabajo

Anuncios

Lea sobre nuestros nuevos miembros del equipo y anuncios especiales.



Estado de la empresa

UN MENSAJE DE PAUL BRAMBLE, PRESIDENTE DE OPERACIONES

Estamos a mediados de diciembre en David A. Bramble, Inc., lo que significa que cerraremos por las fiestas. Si recuerdan mi discurso en la reunión de la empresa en Suicide Bridge, les recordé a todos que nos acercábamos al final de la temporada de construcción y que debíamos "Mantenernos enfocados y terminar el 2025 con fuerza". Me complace informarles que todos hicieron precisamente eso, y comenzaremos el cierre con un 2025 rentable como muestra de su enfoque y buen trabajo. Este ha sido un muy buen año para la empresa. Facturamos un 10% más que en 2024, y todo ese trabajo fue rentable. Gracias a este éxito, una vez más, podremos realizar una contribución discrecional al plan 401K de la empresa.

En los tres cortos meses transcurridos desde la Reunión de la Empresa, hemos logrado bastante. En Eden, estamos terminando la ciclovía en la 413, prácticamente terminada en Amazon, completamos la primera fase de las obras en el Pabellón de Endoscopia de Tidal Health y tuvimos un excelente comienzo en el Aeropuerto de Ocean City. En Chestertown, completamos la mayor parte de las obras de ampliación de la Ruta 50 en el nuevo Hospital Easton, el proyecto del Estanque Nobles, completamos la pavimentación de la extensión y ampliación de la alcantarilla de Goldsborough Neck, excepto la superficie, comenzamos el proyecto del Sendero de la Isla Sur y estamos prácticamente listos para la pavimentación de base, finalmente regresamos a los Estanques en Willow Grove y comenzamos las obras de desarrollo de Radcliffe Meadows y las del Centro de Tenis Cubierto del Washington College. Gracias a todos por su excelente trabajo en estos proyectos. Una de las gratas sorpresas de este año es que, a pesar del deficiente programa de pavimentación del Estado de Maryland, aumentamos las ventas de asfalto en un 20 % con respecto al año pasado.

Asistí a la reunión de la Junta Directiva de la Asociación de Asfalto de Maryland la semana pasada, y en todo el estado, la producción de asfalto en caliente ha disminuido entre un 10 y un 15 %. Es fantástico que hayamos superado a la industria. El año pasado, por estas fechas, me preocupaban las plantas y los equipos de pavimentación debido a la falta de nuestro trabajo habitual de pavimentación estatal, pero tanto las plantas como los equipos de pavimentación estuvieron ocupados todo el año. Los equipos de pavimentación tuvieron tanto trabajo que no pudieron completarlo todo este año y tendrán que aplazarlo al próximo. Esta aplazamiento es excelente porque nos permite comenzar el año productivamente mientras aumentamos nuestra cartera de pavimentación. Además de la producción para nuestros propios proyectos, las plantas también se beneficiaron de una demanda mucho mayor de nuestros clientes externos. Hicieron un excelente trabajo gestionando tanto nuestro trabajo como las ventas externas, y además, mantuvieron las plantas en funcionamiento con menos averías. Estoy muy satisfecho con lo que la División de Mezcla en Caliente logró en un año tan bajo a nivel estatal.

De cara al 2026, espero que Papá Noel nos traiga buenas condiciones laborales cuando reabramos en enero, pero dado el clima actual, no me hago ilusiones. Sin embargo, no estoy preocupado. El 2025 empezó con uno de los climas más fríos en mucho tiempo, y logramos superar el 2024. Entramos en el 2026 con un gran retraso, así que cuando el clima mejore, tendremos mucho trabajo por hacer.

¡Felices fiestas a todos y muchas gracias por todo lo que hicieron para hacer del 2025 un gran año!

La carrera hacia la meta

POR MEGAN OWINGS, PRESIDENTA DE ADMINISTRACIÓN Y ASESORA GENERAL



Cada año, casi puedo ajustar mi reloj según el ritmo de nuestro trabajo. Cada año nuevo comienza con la llegada del invierno de enero. El ritmo se ralentiza (o nos gusta pensar que así será) y nos centramos en el mantenimiento, el trabajo si el tiempo lo permite y las licitaciones. A finales de febrero, los directores de proyecto y los equipos de campo están deseando retomar el trabajo. La primavera trae su propio ritmo —alguna nevada persistente y retrasos por lluvia— antes de que el verano finalmente ofrezca esos días largos y productivos. Sin embargo, a finales del verano, esos largos días empiezan a resultar agotadores. ¿Pero noviembre? Es la época de la verdad. El afán por cumplir con los plazos del contrato y terminar el trabajo antes del frío y el cierre anual de las plantas de asfalto es intenso. La semana anterior al cierre invernal siempre es un sprint a toda velocidad: plazos inminentes, equipos zumbando y todos los equipos apresurándose para cruzar la línea de meta. En los talleres, la lista de reparaciones de Steven y Gavin se acumula más rápido que el plato de galletas de Papá Noel en la noche de Navidad. ¿La lista de pavimentación de Bryan Harris? Más larga que la lista de deseos de Papá Noel. ¿La lista de tareas de Gunther Conner? Rebosante de tareas como una guirnalda de luces navideñas interminable. ¿El horario de calificación de Bobby Jr.? Más abarrotado que la bolsa de juguetes de Papá Noel. ¿Y la lista de mudanzas de equipo de Tony? Llena como el trineo de Papá Noel en Nochebuena. Esos son solo algunos ejemplos. Es un ajeteo navideño digno del Polo Norte, sin renos.

Y entonces, como el viejo y alegre Papá Noel que cierra su tienda y se va a una merecida escapada al Caribe después de repartir regalos a todo el mundo el día de Navidad, cerramos nuestras oficinas y lugares de trabajo. Ya sea por el cierre invernal o por un descanso más largo, aprovecha este tiempo de inactividad para desconectar de verdad. Estos ritmos existen, así que el descanso no es teórico, sino planificado y protegido. Cierra el portátil. Aléjate del afán de revisar "solo una cosa más". Nuestro mejor trabajo se da cuando regresamos descansados, presentes y con la mente despejada, y eso solo se logra con un verdadero tiempo de inactividad, no con un descanso a medias con un ojo puesto en el correo electrónico.

Has trabajado duro esta temporada. Te has ganado este descanso. ¡Así que disfrútalo! Disfruta de la temporada. Ríete con amigos y familiares. Recarga energías para el año que viene. El trabajo estará aquí cuando regresemos, y juntos, arrancaremos con buen pie.

¡Feliz Navidad, Felices Fiestas y Feliz Año Nuevo a todos!

Noticias y actualizaciones de la industria



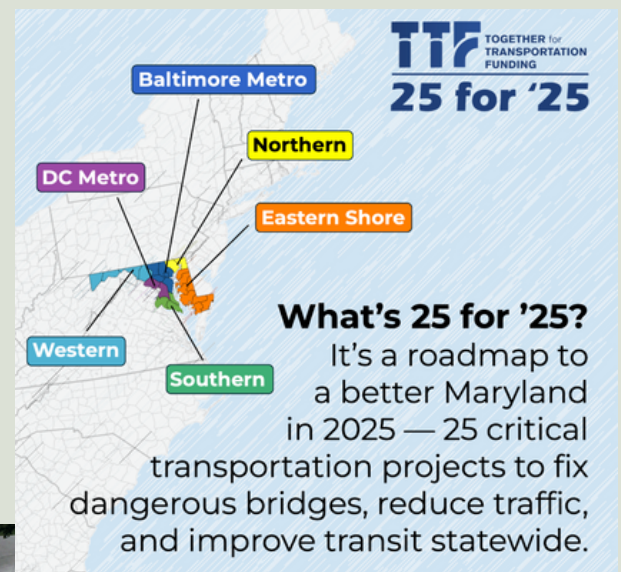
TRANSICIONES DE LIDERAZGO EN MAA Y MTBMA

Queremos reconocer y felicitar a Paul Bramble por su nombramiento como Presidente de la Junta Directiva de la Asociación de Asfalto de Maryland (MAA). Su nombramiento se produce tras la conclusión del mandato de Megan Owings como Presidenta de la Asociación de Constructores y Materiales de Transporte de Maryland (MTBMA), donde dirigió la organización durante una de sus sesiones legislativas más activas e importantes hasta la fecha. Con el fin de Megan en MTBMA y el inicio de Paul en MAA, nos enorgullece ver la continua representación de David A. Bramble, Inc., contribuyendo al futuro de la industria del transporte y la infraestructura de Maryland.

LA COALICIÓN TTF ANUNCIA LA CAMPAÑA 25 POR EL 25

La Coalición TTF, en colaboración con MTBMA, ha lanzado la campaña "25 por el 25", que destaca aproximadamente 25 proyectos de transporte necesarios que instamos a impulsar. La financiación que recibimos durante la Sesión Legislativa fue fundamental; ahora es el momento de destinarla a estos proyectos cruciales.

[LEE EL MEMORÁNDUM](#)



4-4-1: A FORMULA FOR BETTER MARYLAND ROADS

SMOOTHER, STRONGER ROADS WITH A SMARTER INVESTMENT.

MARYLAND'S ROADS ARE DETIORATING FASTER THAN WE'RE FIXING THEM. IT REQUIRES \$400 MILLION EACH YEAR JUST TO KEEP OUR PAVEMENTS IN GOOD SHAPE, BUT FUNDING IS FALLING SHORT.

WE HAVE A FORMULA FOR SUCCESS. FOR EVERY \$1 MARYLAND INVESTS, WE CAN UNLOCK \$4 IN FEDERAL DOLLARS TO PRESERVE OUR ROADWAY SYSTEM PROPERLY. LET'S MAKE SURE OUR ROADS STAY SAFE, SMOOTH, AND RELIABLE – FOR TODAY AND FOR THE FUTURE.

Noticias y actualizaciones de la industria

OPORTUNIDAD DEL PROGRAMA DE BECAS MUJERES DEL ASFALTO



Estimados miembros,

Estamos encantados de anunciar una nueva y emocionante iniciativa de Maryland Women of Asphalt (MD WofA): nuestro Programa de Becas, diseñado para empoderar y apoyar a las mujeres que buscan carreras en la industria del asfalto.

En MD WofA, nuestra misión es difundir las oportunidades, ampliar el conocimiento mediante la educación y la investigación, y construir una sólida red de apoyo para mujeres en todos los puestos de la industria. Este programa de becas refleja estos valores al brindar asistencia financiera a mujeres que buscan iniciar o progresar en sus carreras profesionales en el sector del asfalto.

¿Quién puede aplicar?

Las solicitantes deben ser mujeres y cumplir uno de los siguientes criterios:

Un estudiante de último año de secundaria de Maryland (clase de 2026) que ingresa a una escuela vocacional relacionada con el campo (por ejemplo, mecánico de equipos, conductor de licencia de conducir comercial (CDL), técnico de campo, soldadura)

Un estudiante de último año de secundaria de Maryland (clase de 2026) que se inscribe en un programa universitario como ingeniería civil, gestión de la construcción o un campo similar.

Un estudiante universitario actual que cursa una licenciatura relacionada con la industria del asfalto.

Un profesional actual de la industria en Maryland que regresa a la escuela o toma clases para avanzar en su carrera.

Fecha límite de solicitud: 15 de enero de 2026

Esta es una oportunidad increíble para invertir en el futuro de las mujeres que definen nuestra industria. Ayúdenos a difundir este programa con estudiantes, educadores y profesionales de la industria que puedan calificar.

Para obtener detalles completos e información sobre la solicitud, visite <https://marylandwofa.com/educational-trust-scholarship-application/>

¡Juntos podemos seguir construyendo un futuro más fuerte e inclusivo para las mujeres en el asfalto!



Seguridad

POR EL EQUIPO DE SEGURIDAD: KEITH DILL, TEDDY OBRECHT Y MCKENZIE HELTON

A medida que el año 2025 llega a su fin, nos gustaría tomarnos un momento para reflexionar sobre nuestro desempeño en seguridad y control de pérdidas y compartir áreas clave en las que centrarnos para el próximo año.

Lo que hicimos bien en 2025:

HUELGAS DE SERVICIOS PÚBLICOS

Por cuarto año consecutivo, las huelgas en servicios públicos han tendido a disminuir, ¡un logro notable considerando el aumento del trabajo en servicios públicos en general!

LESIONES DE ESPALDA

Los incidentes están disminuyendo gracias al uso más eficiente de equipos para levantar objetos pesados o difíciles de manejar. ¡Sigamos practicando técnicas de levantamiento adecuadas para mantener esta tendencia positiva!

ACCIDENTES DE PUNTO DE APLASTAMIENTO

Estos también han disminuido. No hemos tenido incidentes graves de "atrapados" ni "golpeados" este año, y solo unos pocos casos menores.

Oportunidades de mejora:

PROTECCIÓN AUDITIVA Y OCULAR

Debemos mejorar el cumplimiento del uso de gafas de seguridad, protectores faciales y orejeras, especialmente al utilizar sierras de tubo y motosierras. Utilice siempre protección para ojos, cara y oídos para cumplir con las normas de OSHA y nuestra política de seguridad.

RESBALONES, TROIEZOS Y CAÍDAS

El uso de calzado adecuado y el mantenimiento de superficies seguras para caminar y trabajar son esenciales para reducir estos accidentes.

EQUIPOS Y SEGURIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

¡El riesgo de robo aumenta en invierno! Asegure los remolques de herramientas con barras de seguridad y candados de enganche, utilice candados de pivote en el equipo remolcado, cierre las cabinas de los equipos y retire las llaves maestras de los interruptores.

NOTIFICACIÓN DE ACCIDENTES: ¡LA NOTIFICACIÓN INMEDIATA ES FUNDAMENTAL!

En caso de lesiones: Reporte inmediatamente a su capataz y llamen juntos a la línea directa de PMA Care 24. Esto garantiza una atención rápida y de calidad, y una reincorporación al trabajo más rápida.

En caso de accidentes con equipos o vehículos: Informe de inmediato para que podamos abordar los daños a la propiedad de manera eficaz.

CONTACTOS

Keith Dill - Gerente de Seguridad
Oficina de Chestertown:
Teddy Obrecht
Oficina de Salisbury:
McKenzie Helton

Ya que estamos en temporada navideña, recuerden dos principios que impulsan el éxito de nuestra empresa: la comunicación y el respeto. Practicarlos a diario ayuda a prevenir problemas y fortalece nuestro entorno laboral. En general, 2025 ha sido un año sólido en materia de seguridad y salud. Gracias por su arduo trabajo y atención al detalle. Sigamos marcando la pauta en excelencia en la construcción en Delmarva.

Roadwire

POR ANTHONY DIMAGGIO, JENN FRANK Y VICKY REDMAN

GENERAL CONTRACTORS
DAVID A.
BRAMBLE
INC.
CHESTERTOWN, MD

SETTING THE
STANDARD

¡Felices fiestas a todos!

¡Estamos a punto de empezar las vacaciones de invierno y otro fin de año! Nos hemos mantenido ocupados y, hasta ahora, no hemos tenido un impacto excesivo del clima. Queremos agradecer a Franklin "Gummi" Warrington y a Shelby Lloyd por limpiar y lucirse en dos desfiles navideños locales este año. Gummi participó en el Desfile Navideño de Chestertown y Shelby en el de Ridgley. ¡Gracias!



Roadwire

BY ANTHONY DIMAGGIO, JENN FRANK & VICKY REDMAN

GENERAL CONTRACTORS
DAVID A.
BRAMBLE
INC.
CHESTERTOWN, MD

SETTING THE
STANDARD

También participamos en la ceremonia de colocación de la primera piedra del nuevo Centro de Tenis del Washington College:



Nuestros camiones se ven en PA, DE y MD, así que GRACIAS a todos los conductores que los cuidan bien y los mantienen limpios y en perfecto estado.

Le recordamos que nuestra Reunión Anual de Conductores está programada tentativamente para el viernes 20 de febrero de 2026, con una fecha de lluvia para el viernes 27 de febrero de 2026. Se enviarán los detalles por correo postal, así que asegúrese de tener su dirección postal, número de teléfono y correo electrónico actualizados en nuestros archivos. Esta reunión es obligatoria. Todos los conductores con licencia CDL deben planificar su asistencia. Cualquier ausencia deberá notificarse por escrito y ser aprobada por Tony antes del 1 de febrero de 2026. Las solicitudes pueden enviarse por correo electrónico o entregarse en la oficina a Jenn, Vicky o Tony.

Cuando regresemos al trabajo tras el descanso invernal, buscaremos buenos conductores para cubrir algunas vacantes. Si conoces a alguien que creas que podría ser una buena opción, pídele que complete una solicitud. Recuerda que, si quieres recibir tu bono por recomendación, DEBEN incluir tu nombre en la solicitud.

Nota de Jenn: Al terminar este año, quiero agradecerles por haber hecho de este primer año en mi nuevo puesto un éxito. Han recibido a Vicky y han sido comprensivos con nuestros problemas para que todo funcionara mejor este año.

La División de Transporte quiere agradecerles todo su esfuerzo durante el año y les desea a todos una Feliz Navidad y un Feliz Año Nuevo saludables. ¡Nos vemos en 2026!

ALGUNAS DE NUESTRAS POSICIONES ABIERTAS

Asistente de encuesta

El Asistente de Topografía apoya al Departamento de Topografía y GPS mediante la recopilación de datos de campo y el manejo de equipos GPS. Trabaja en estrecha colaboración con el personal de obra y los supervisores para garantizar la precisión de las pendientes, elevaciones y registros conforme a obra, lo que contribuye de forma clave a mantener los proyectos en marcha y nivelados.

POSICIÓN DE ACCIÓN

Carpintero de acabado y encofrado de hormigón

Como Carpintero de Acabado y Encofrado de Hormigón en David A. Bramble, Inc., serás parte esencial de nuestros equipos de campo. Este puesto es ideal para personas trabajadoras que se enorgullecen de su artesanía y desean aprender de profesionales con experiencia.

POSICIÓN DE ACCIÓN

Mecánico experimentado de camiones pesados y equipos

El mecánico de camiones y equipos pesados reparará y realizará mantenimiento en camiones y equipos pesados relacionados con el campo de la construcción.

POSICIÓN DE ACCIÓN

Oportunidades profesionales



¡ESTAMOS CONTRATANDO!

Tenemos varias vacantes disponibles y buscamos personas honestas, trabajadoras y dedicadas para unirse a nuestro equipo. Si conoces a alguien que se ajuste a tus necesidades, ¡nos encantaría que compartieras nuestras vacantes y nos ayudaras a encontrar la persona ideal! Visita davidabrambleinc.com/careers para ver las vacantes disponibles.

PROGRAMA DE BONIFICACIÓN POR RECOMENDACIÓN:

¡Un breve recordatorio sobre nuestro programa de referencias de empleados!

Creemos que nuestros empleados son nuestra mejor fuente para encontrar el mejor talento y queremos recompensar su esfuerzo. Obtenga más información sobre cómo calificar y los beneficios de recomendar talento excepcional.

HAGA CLIC PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN



Fotos del lugar de trabajo

Sendero de la Isla Sur, condado de Queen Anne



FOTOS ENVIADAS POR SCOTT SMITH



FOTOS ENVIADAS POR BOBBY BRAMBLE III

FOTOS UMMS: ¡GRACIAS!

GRACIAS A TODOS LOS MIEMBROS DEL EQUIPO QUE ENVIARON FOTOS DESDE UMMS. SUS FOTOS DEMUESTRAN A LA PERFECCIÓN LA HABILIDAD Y LA DEDICACIÓN QUE SE INVIERTEN EN ESTA CONSTRUCCIÓN HISTÓRICA. DEBIDO A LOS REQUISITOS DE CONFIDENCIALIDAD DEL CLIENTE, NO PODEMOS PUBLICAR LAS IMÁGENES EN ESTA EDICIÓN, PERO LES ASEGURAMOS QUE LAS GUARDAREMOS PARA FUTURAS PUBLICACIONES INTERNAS DESTACADAS UNA VEZ QUE RECIBAMOS LA AUTORIZACIÓN.

SU CONTINUO COMPROMISO CON LA EXCELENCIA Y LA DISCRECIÓN ES LO QUE DISTINGUE A NUESTRO EQUIPO.

Washington College



PHOTO SUBMITTED BY KEITH HARRIS



PHOTOS SUBMITTED BY BOBBY BRAMBLE III



PHOTO SUBMITTED BY SCOTT SMITH

Ocean City Airport



PHOTOS SUBMITTED BY PEDRO ROBLERO

QA1845180 - Bridge Replacement US 301 NB Over the Chester River



PHOTOS SUBMITTED BY KEITH HARRIS

Chapel District Elementary Courtyard



BEFORE & AFTER PHOTOS SUBMITTED BY BOBBY BRAMBLE III



PHOTOS SUBMITTED BY JOHN VITELA & SKY CHANDLER



PHOTO SUBMITTED BY JOSH ROE



Goldsborough Neck Culvert Replacement



PHOTOS SUBMITTED BY JOSH WALLACE

Haacke Drive Sidewalk



PHOTOS SUBMITTED BY JOSH WALLACE



PHOTOS SUBMITTED BY BOBBY BRAMBLE III

Baker Rubble Landfill



PHOTOS SUBMITTED BY JOSH WALLACE



PHOTOS SUBMITTED BY BOBBY BRAMBLE III

Crushing at Cannery Park



PHOTO SUBMITTED BY BOBBY BRAMBLE III

Ingram Village



PHOTOS SUBMITTED BY BOBBY BRAMBLE III

S01945388 MD 413 Crisfield Bike Path



PHOTO SUBMITTED BY MATT JONES OF COLBY NORTHAM'S CREW

The Ponds at Willow Grove



PHOTOS SUBMITTED BY JOSH ROE



Beca de la Fundación David A. Bramble Inc.

Los hijos de empleados elegibles de David A. Bramble, Inc. que deseen continuar su educación en un programa de universidad de 4 años, universidad de 2 años o escuela vocacional son elegibles para una beca a través de la Fundación David A. Bramble.

Comuníquese con Josh Hignutt para postulaciones:
jhignutt@davidabrambleinc.com



Acceso al sitio web para empleados

Le recordamos que puede iniciar sesión en nuestro sitio web (davidabrambleinc.com) para mantenerse al día con nuestros boletines informativos anteriores, información sobre beneficios y folletos de seguros. Le recordamos que la contraseña es: dabemp2017.



Acceso legal a la costa

¿Sabías que Shore Legal Access ofrece representación legal gratuita o a costo reducido, asesoramiento legal y preparación de documentos clave?

Soporte de asesores de Greenspring

Greenspring Advisors ofrece apoyo continuo para el bienestar financiero a los empleados de David A. Bramble, Inc. Si necesita ayuda con su presupuesto, planificación de la jubilación u otros temas de finanzas personales, puede acceder a su portal de apoyo para empleados en cualquier momento.

VER PORTAL

Beneficios



Your 2026 Benefits

Información sobre beneficios de 2026 ya disponible

Los beneficios de David A. Bramble, Inc. para 2026 están disponibles para su revisión. Haga clic aquí para ver un resumen de los beneficios disponibles en 2026 o consulte los enlaces a la derecha para ver los desgloses de salarios y por hora. Estos también están disponibles en nuestro Portal del Empleado en nuestro sitio web.



PANORAMA GENERAL DE 2026

DESCRIPCIÓN GENERAL DE SALARIOS

RESUMEN HORARIO

Noticias sobre el plan 401(K): Aviso sobre la cuenta Stable Value

November 26, 2025

DEBBIE GLEBE, ACCOUNTING MANAGER
DAVID A. BRAMBLE, INC. PO BOX 419
705 MORGNEC RD
CHESTERTOWN, MD 21620

In regard to: Interest Rate Notice
G37111

Dear AUL ZERO REV SHARE contractholder:

The guaranteed annual effective interest rate to be credited to all monies in the general asset account through your AUL ZERO REV SHARE contract is disclosed below. This rate is applicable beginning 01/01/2026 and is guaranteed until 01/01/2027.

STABLEVALUE AUL STABLE VALUE ACCOUNT

Guaranteed Annual Effective Interest Rate 1.75000%

According to your contract, you have the right to reject this rate. However, if you exercise that right, under the terms of your contract your rejection notice will constitute a notice of your termination of the contract. The contract termination effective date will be the 90th day following our receipt of your rejection notice, unless you and we agree to another date. We will begin contract termination proceedings upon receipt of your rejection notice per Section 9 of your contract. In order to reject this rate and effectively terminate your contract, you must notify us in writing that you reject the stated rate and that you are terminating your contract. We must receive notification at the address below by 12/26/2025.

American United Life Insurance Company
P.O. Box 6010
Indianapolis, IN 46206-6010

OneAmerica Retirement Services



DAB en la comunidad



¡Estamos orgullosos de haber patrocinado al equipo de lanzamiento rápido Kent Island Mutiny, en el que estuvo la hija de Greg Dill este año!



Reunión de ABC Chesapeake Shores

Los miembros del capítulo ABC Chesapeake Shores se reunieron con el congresista Harris para discutir las redadas de ICE a los empleados y cómo esas redadas están causando una interrupción importante en la industria de contratación de Maryland.



DAB en las noticias

STARDEM.COM

**Goldsborough Neck Road
reabre al tráfico**

LEER EL ARTÍCULO

¡Unas fiestas muy DAB!

Desfile navideño de la ciudad natal de Chestertown

¡Muchísimas gracias al conductor Frank "Gummi" Warrington por ofrecerse como voluntario y por traer el espíritu navideño con su disfraz de Papá Noel! ¡También a Keith Dill por colocar la pancarta y tomar estas fotos!



OFICINA REGIONAL DE SALISBURY



OFICINA DE CHESTERTOWN



Sólo para travesura

¡El hijo de Shawn Hickman, Tucker, se vistió como un empleado de David A. Bramble, Inc. para el día de la carrera!



Taylor Branham Conner

23m · 2



Today is Career Day at Carsen's school. When we asked what he wanted to dress up as, his answer was simple. "A Brambles worker." As we walked out the door this morning, he said, when people ask me who I am, I'm gonna say - a Superintendent just like my Dad, because one day that's what I'm gonna be! 🥰💚

Your kids are always watching. Be worth the example you're setting for them. 🧑‍🔧

And God forbid we leave little brother out. He's wearing his "work pants" like Daddy too! 🤔



¡Diversión de Halloween!

¡Brooke Svites, la pareja de Nick Imbrogulio del equipo de Eddie Killen, se disfrazó de empleada de Bramble para Halloween!

¡Día de nieve!

¡Los hijos de McKenzie Helton se mantienen abrigados con sus sudaderas DAB!



Sólo para travesu

¡Estableciendo un nuevo estándar para la entrega de regalos!

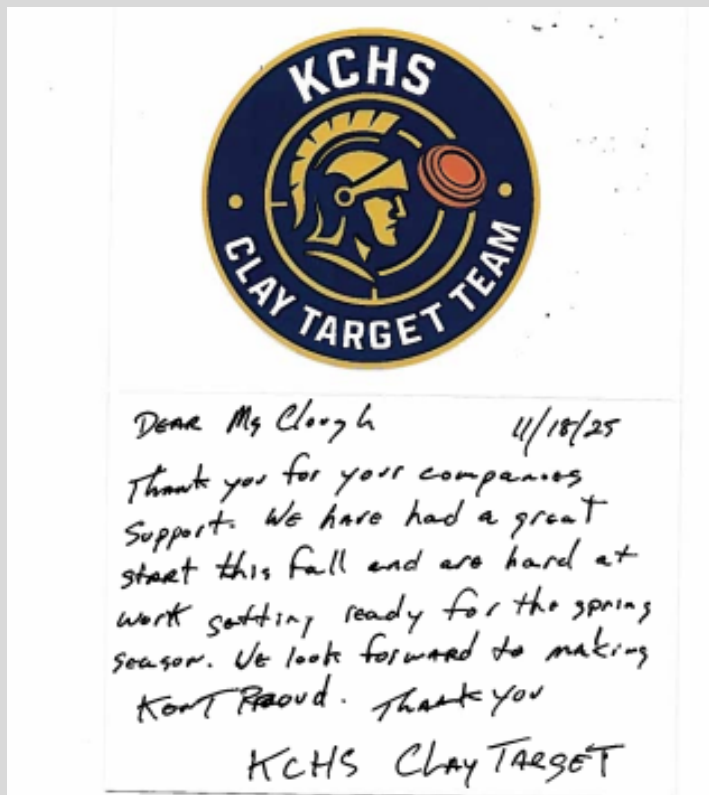
Caricatura generada por Ian Denis



Prestigio

Gracias por el patrocinio

Carta de agradecimiento del equipo de tiro al blanco de la escuela secundaria del condado de Kent por nuestro patrocinio del equipo este año.



Granja Radcliffe Gracias

BEST VIEW FROM THE CREW



El premio:

La foto ganadora aparecerá en nuestro boletín informativo y el fotógrafo recibirá esta botella de agua de edición limitada de David A. Bramble, Inc. ¡junto con el derecho de alardear!

Sabemos que en nuestras obras se trabaja a diario, ¡y queremos plasmarlo aún más en nuestros materiales de marketing! Por eso, lanzamos "La Mejor Vista del Equipo", donde presentaremos la foto (o fotos) ganadora en cada boletín trimestral.

How to Enter:

Snap a photo on the job (bonus points for posed team shots, such as reviewing a toolbox talk, or action shots with equipment), and email it to [Millie Clough](#) with your name, what jobsite or location where the photo was taken, and a description of the work being performed.

Buscamos imágenes claras que muestren:

✓ Un lugar de trabajo seguro en acción ✓ Miembros del equipo en el trabajo ✓ Equipo en movimiento ✓ Trabajo completado del que está orgulloso

Q4 WINNER

¡Felicitaciones a Josh Roe por ganar el premio "Mejor vista de la tripulación" del cuarto trimestre!

La foto de Josh fue seleccionada por su perspectiva única: captura el paisaje crudo y en progreso de una obra con sentido de escala. Es un gran recordatorio de la precisión y coordinación que se requieren en cada fase de nuestro trabajo, y de la serena belleza que se encuentra en medio de un proyecto. ¡Gracias, Josh!

¿Será tu foto la próxima ganadora?



Ingram Village - Phase 4 (24028)

Empleado destacado

Aaron Turcotte

Les presentamos a Aaron, nuestro Gerente de Servicio en la Oficina Regional de Salisbury. Ya sea que esté manteniendo nuestra flota en óptimas condiciones o en casa reparando autos que "probablemente no debería estar reparando", Aaron aporta habilidad, empuje y sentido del humor a todo lo que hace.

Cuando no está trabajando, probablemente lo encontrarás en el gimnasio, pasando tiempo con su hijo o creando recuerdos con amigos, y si puede hacer un pequeño viaje, aún mejor.

¿Qué es lo que más valora Aaron de trabajar en David A. Bramble, Inc.? «El equipo es importante, pero las personas que lo respaldan marcan la diferencia. Trabajar con un equipo que se entrega, da lo mejor de sí y se enorgullece de lo que hace es lo que lo hace gratificante».



GENERAL CONTRACTORS
DAVID A.
BRAMBLE
INC.
CHESTERTOWN, MD.



Employee Spotlight

Aaron Turcotte

"The equipment's important, but the people behind it make all the difference. Working with a team that shows up, steps up, and takes pride in what they do—that's what makes it rewarding."



GENERAL CONTRACTORS
DAVID A.
BRAMBLE
INC.
CHESTERTOWN, MD.



Employee Spotlight

Steve Gorman

"The ability to mentor my team is the most rewarding—to help them further their education, sharpen their skills, and grow professionally while working right beside them in a collaborative environment."

Steve Gorman

Steve Gorman desempeña un papel fundamental como capataz de taller en David A. Bramble, Inc., donde su liderazgo y experiencia técnica garantizan el buen funcionamiento de las operaciones. Con años de experiencia práctica, Steve se enorgullece no solo de su trabajo, sino también de las personas con las que trabaja.

"Lo más gratificante de mi puesto", comparte Steve, "es la posibilidad de guiar a mi equipo —ayudarlos a continuar su formación, perfeccionar sus habilidades y crecer profesionalmente— mientras trabajamos codo con codo con ellos en un entorno colaborativo". Su dedicación a la calidad y al trabajo en equipo tiene un impacto duradero en el taller y en todo el equipo de Bramble.

Fuera del trabajo, Steve valora el tiempo que pasa con su esposa y sus dos hijos pequeños, aprovechando al máximo cada momento en familia. Nos enorgullece reconocer el compromiso, el liderazgo y la energía positiva que Steve aporta a la empresa cada día.

Celebrando aniversarios laborales

Todos los empleados que cumplieron 5 años en 2025 recibieron un pequeño obsequio en reconocimiento a sus años de trabajo en la empresa. ¡Felicidades!



**Keith Brooks
Josh Hignutt
Elder Izaguirre Beltran
Thomas Price
Carlton Showell**

**Frank Elburn
Robert Holland
Tuesday Nicholson
Noe Ramos Ramirez**



**Thomas Balcerak, Jr
Vince Galletti
Jeff Hines
Bryan Obdulio Perez-Castillo**



**In Denis
Eric Minner
Megan Owings**



**Keith Dill
Rick Murphy
John Satterfield
Bill Stallings**



**Tommy Balcerak
Mervin Bell
Lee Daniels
Karl Myers
Jason Ratledge
Jimmy Williams, IV**



**Leah Jones
Gary Rudisill
Lee Travers**



**Wallace Henry, Jr
Mike Thrift**



Craig Wiltbank



Dee Dorsey, Sr

Anuncios



¡Felicidades!

Nos gustaría felicitar a Tyrae Downing y a su prometida Rielley Ryan por la bienvenida a la bebé Kehlani.

Kehlani Louise Marie Downing Nació:
22 de noviembre de 2025, a las 3:30
a. m.
7 libras 5,1 onzas 19 1/2 pulgadas

BIENVENIDO AL EQUIPO

Kaden Fontaine

Emmit Pierce

Nicholas Imbrogulio

Dakota Baker

Brian Hunter

William Montgomery

Maxwell Carney

Bradley Hall

Mark Oldham

Michael Johnson

Logan Dean

Joseph Pruitt

Ethan Wallace

Yimi Niz Chilel

Follow us on Social

